



# Periodrapport

Region Örebro län

Apr 2026

# Ekonomi

- **Resultat 150 mnkr (-123 mnkr)**
- **Balanskravsresultat 114 mnkr (266 mnkr)**
- **Lönekostnadsutveckling 5,0 % (6,9 %)**
- **Nettokostnadsutveckling 8,3 % (-5,6 %)**
- **Utveckling skatter och statsbidrag 1,3 % (4,3 %)**

## Omvärldsanalys

Per april 2026 präglas den svenska ekonomin av låg inflation, en avvaktande penningpolitik och en fortsatt relativt hög arbetslöshet, samtidigt som konjunkturläget bedöms som svagt men stabiliseras gradvis enligt flera prognosmakare.

Inflationen enligt konsumentprisindex (KPI) uppgick till -0,1 procent i april 2026, vilket innebär att prisnivån var något lägre än motsvarande månad föregående år. Nedgången förklaras bland annat av fallande livsmedelspriser och dämpade räntekostnader, och innebär att inflationen för närvarande ligger tydligt under historiska nivåer och under Riksbankens mål mätt med andra inflationsmått. Samtidigt bedömer Konjunkturinstitutet att inflationen under 2026 som helhet kommer att vara låg, delvis som följd av tillfälliga faktorer såsom förändrade skatter, vilket bidrar till en dämpad prisutveckling.

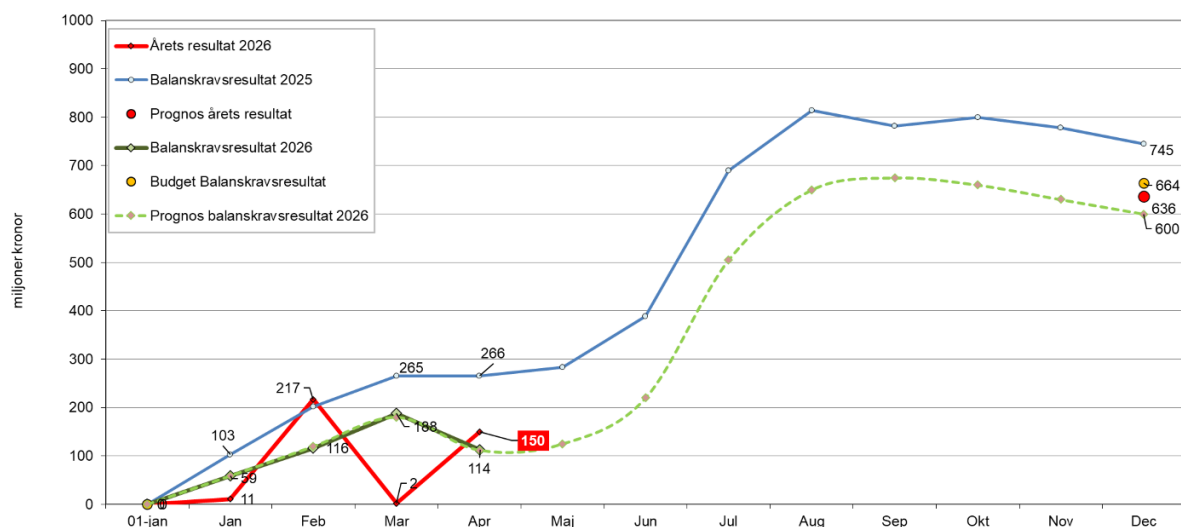
Riksbanken har i detta läge valt att lämna styrräntan oförändrad på 1,75 procent, med hänvisning till att inflationen för närvarande är låg samtidigt som konjunkturen är svag och osäkerheten i omvärlden är betydande. Den nuvarande räntenivån bedöms ge utrymme att avvakta ytterligare information om inflations- och konjunkturutvecklingen innan eventuella förändringar genomförs. Samtidigt indikerar prognoser från bland annat Konjunkturinstitutet att räntan kan komma att ligga kvar på denna nivå under större delen av 2026, med en möjlig höjning först längre fram om inflationstrycket ökar.

Arbetsmarknaden bedöms fortsatt vara svag. Enligt SCB:s säsongsrensade och utjämnade data uppgick arbetslösheten till 8,6 procent i april, vilket innebär att den ligger kvar på en relativt hög nivå trots vissa tecken på förbättring. Prognoser från Konjunkturinstitutet och andra bedömare pekar på att arbetslösheten kommer att minska gradvis först med viss eftersläpning i takt med att konjunkturen stärks, vilket innebär att arbetsmarknaden fortsatt utgör en utmaning under 2026.

De geopolitiska spänningarna i Mellanöstern har varit fortsatt höga under april, men de direkta stridigheterna har förbytts i en bräcklig vapenvila. Trots att transporter av energi (olja, naturgas med mera) har varit mycket begränsade med höga och stigande energipriser som följd så har världens börser handlat mycket starkt under månaden. Detta kan delvis förklaras av att kurserna var nedtryckta vid inledningen av månaden, men visst stöd har börserna också fått av kvartalsrapporterna från de stora techbolagen som visade att AI-boomen inte är över än.

Till skillnad från aktiemarknaderna så har räntemarknaderna tagit de stigande energipriserna på betydligt större allvar. Långa räntor har handlat upp under månaden och prissättningen på korta räntor indikerar att Riksbanken kan komma att höja räntan ett par gånger innan årsskiftet, detta trots att inflationsutfallet för mars visade på ett mycket svagt underliggande pristryck. Till detta ska läggas att tillväxttakten under inledningen av året har varit förvånansvärt svag redan innan effekterna av Iran-kriget har påverkat siffrorna. Den senaste tiden har konjunkturbedömare sänkt utsikterna för tillväxten i Sverige under innevarande år, men fortfarande målar man upp en relativt positiv bild med en ekonomi som tydligt växer samtidigt som inflationen på det stora hela hålls i schack.

## Resultat, utfall och prognos



**Periodens resultat** uppgår till 150 miljoner kronor, jämfört med –123 miljoner kronor samma period föregående år. I resultatet ingår orealiserade värdeförändringar av finansiella tillgångar. Exklusive dessa poster uppgår **balanskravsresultatet** till 114 miljoner kronor, att jämföra med 266 miljoner kronor föregående år.

Intäkterna för **såld vård** har ökat med 16 miljoner kronor, motsvarande 6,0 procent jämfört med föregående år.

**Verksamhetens kostnader** har ökat med 4,9 procent jämfört med föregående år. Exklusive pensionskostnader uppgår kostnadsökningen till 5,6 procent.

**Lönekostnaderna** har ökat med 5,0 procent jämfört med 6,9 procent föregående år. Ökningen förklaras främst av lönerörelsen samt högre kostnader för timanställda, obekvämt arbetstid och övertid. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har ökat bemanningen av läkare och sjuksköterskor, vilket bidragit till högre lönekostnader samtidigt som kostnaderna för hyrpersonal har minskat.

Kostnaderna för **inhyrd personal** summerar till 51 miljoner kronor, vilket är 11 miljoner kronor – eller 17,8 procent – lägre än föregående år. Lönekostnaderna beräknas öka med 4,7 procent under 2026, jämfört med 6,1 procent föregående år.

**Läkemedelskostnaderna** uppgår till 500 miljoner kronor och är i nivå med föregående år. Utvecklingen bedöms främst bero på förändringar i högkostnadsskyddet.

**Nettokostnaden** för perioden är 4,5 miljarder kronor, vilket motsvarar en ökning med 345 miljoner kronor eller 8,3 procent jämfört med föregående år. Utfallet påverkas av en fastighetsförsäljning i april 2025, då fastighetsbeståndet på Eklundavägen i Örebro genererade en realisationsvinst om 116 miljoner kronor. Exklusive realisationsvinsten uppgår nettokostnadsökningen till 5,4 procent. Nettokostnadsutvecklingen prognostiseras till 5,5 procent för helåret, att jämföra med –3,7 procent föregående år.

**Skatteintäkterna** har ökat med 35 miljoner kronor, motsvarande 1,1 procent jämfört med föregående år. De **generella statsbidragen** har ökat med 23 miljoner kronor, eller 1,8 procent. Sammantaget prognostiseras ökningen för skatter och statsbidrag till 2,6 procent mellan åren, vilket innebär en högre ökningstakt än 2025 (2,0 procent).

**Årets resultat prognostiseras** till 636 miljoner kronor, under antagandet att marknadsvärdet på regionens pensionsmedelsportfölj är oförändrat jämfört med sista april 2026. Det **prognostiserade balanskravsresultatet** har justerats ned från 700 till 600 miljoner kronor, att jämföra med 744 miljoner kronor föregående år. Justeringen beror på en uppdaterad skatteunderlagsprognos, där lägre skatteintäkter främst hänförs till reviderade beräkningar avseende 2025.

Det positiva balanskravsresultatet kommer att användas för att återställa kvarvarande negativa underskott från 2023. Det negativa balanskravsresultatet uppgick då till –909 miljoner kronor, varav 165 miljoner kronor återstår att återställa efter år 2025.

## Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Mot bakgrund av det ekonomiska läget beslutade regionfullmäktige, i samband med fastställandet av verksamhetsplan och budget för 2024, om ett antal åtgärder. Dessa omfattade skattehöjningar, höjda avgifter samt kostnadsreduceringar. Åtgärderna fördelades till nämnderna, som under hösten 2023 tog fram egna handlingsplaner.

Regionfullmäktiges beslut om kostnadsreduceringar uppgick till 629 miljoner kronor. För att nå ekonomisk balans har vissa nämnder bedömt att effekterna av handlingsplanerna behöver överstiga fullmäktiges uppdrag. Sammanlagt uppgick handlingsplanerna till 630 miljoner kronor. Dessa innefattar bland annat indragning av tjänster i samband med planerade pensioneringar, motsvarande totalt 241 årsarbetare enligt avtalad tjänstgöringsgrad.

Hälso- och sjukvårdens åtgärder är indelade i strukturella åtgärder och övriga åtgärder. De strukturella åtgärderna omfattar 78 miljoner kronor och beslutas av nämnden. Övriga åtgärder, som uppgår till totalt 315 miljoner kronor, utgör förslag och formuleras, beslutas samt omarbetas löpande i verksamheten.

Den 22 april 2026 fattade hälso- och sjukvårdsnämnden beslut om en ny handlingsplan för en ekonomi i balans på sikt. Detaljerna i handlingsplanen är under framtagande. Återstående åtgärder i handlingsplanen från 2024 bedöms hanteras genom beslut och åtgärder inom ramen för den nya handlingsplanen.

Det ekonomiska utfallet för 2025 visar att genomförda åtgärder hittills motsvarar ett värde om 533 miljoner kronor. För 2026 beräknas ytterligare effekter om 17 miljoner kronor.

Till och med 2025 har 229 årsarbetare dragits in. Fram till utgången av 2026 beräknas antalet öka med ytterligare 7 årsarbetare.

## Uppföljning av nämndernas beslutade handlingsplaner

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

### Synliga effekter i ekonomin

Belopp i miljoner kronor	Beslut region- full- mäktige	Hand- lingsplan	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2026	Total pro- gnos- pe- riod
Regionstyrelsen	38	38	35	2	0	38
Hälso- och sjukvårdsnämnden	414	393	295	31	-	326
- Varav strukturella åtgärder		78	11	4	-	15
- Varav åtgärder vilka formuleras och beslutas i linjen		315	284	27	-	311
Folkvandvårdsnämnden *	11	17	9	5	6	20
Servicenämnden *	76	68	48	24	-4	67
Kollektivtrafiknämnden	50	59	7	27	15	49
Regionala tillväxtnämnden	20	34	28	2	0	30
Kulturnämnden	18	18	18	-1	0	18
Gemensamma nämnden före- tagshälsovård samt tolk- och översättarservice	2	3	3	0	0	3
<b>Summa</b>	<b>629</b>	<b>630</b>	<b>443</b>	<b>90</b>	<b>17</b>	<b>551</b>

\* Nya handlingsplaner beslutade i Servicenämnden 2025-02-24 och i Folkvandvårdsnämnden 2025-02-13

### Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad

Antal årsarbetare	Hand-ling- plan	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2026	Total pro- gnos- period
Regionstyrelsen	19	17	3	0	20
Hälso- och sjukvårdsnämnden	135	120	4	-	124
- Varav strukturella åtgärder		7	0	-	7
- Varav åtgärder vilka formuleras och beslutas i linjen		113	4	-	117
Folkvandvårdsnämnden	8	5	3	2	10
Servicenämnden	49	40	9	0	49
Kollektivtrafiknämnden	2	0	1	0	1
Regionala tillväxtnämnden	25	22	3	5	30
Kulturnämnden	1	1	0	0	1
Gemensamma nämnden före- tagshälsovård samt tolk- och översättarservice	2	1	1	0	2
<b>Summa</b>	<b>241</b>	<b>206</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>237</b>

## Resultaträkning

Belopp i miljoner kronor	Utfall ack 2026	Utfall ack 2025	Prognos 2026	Budget 2026	Utfall 2025
Verksamhetens intäkter	1 122	1 204	<b>-12 454</b>		3 471
Verksamhetens kostnader	-5 414	-5 152			-15 241
Avskrivningar	-186	-184			-610
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-4 477</b>	<b>-4 132</b>	<b>-13 064</b>	<b>-13 021</b>	<b>-12 380</b>
Skatteintäkter	3 294	3 259	9 927	10 101	9 647
Generella statsbidrag och utjämning	1 243	1 220	3 729	3 635	3 664
<b>Verksamhetens resultat</b>	<b>60</b>	<b>348</b>	<b>592</b>	<b>715</b>	<b>931</b>
Finansiella intäkter	222	56	313	379	318
Finansiella kostnader	-132	-527	-269	-225	-570
<b>Periodens/ årets resultat</b>	<b>150</b>	<b>-123</b>	<b>636</b>	<b>869</b>	<b>679</b>
<b>Resultat efter balanskravsjusteringar</b>	<b>114</b>	<b>266</b>	<b>600</b>	<b>664</b>	<b>744</b>

## Driftredovisning

Belopp i miljoner kronor	Utfall ack 2026	Utfall ack 2025	Förändring ack utfall	Prognos 2026	Budget 2026	Prognos- avvikelse 2026
Regionfullmäktige	-5	-6	1	-17	-19	3
Regionstyrelsen, varav	-996	-1 141	145	-2 961	-3 377	416
- Regionstyrelsen och regionkansliet	-107	-124	17	-318	-368	50
- Hälsovalsenheten	-764	-783	19	-2 286	-2 350	64
- Tandvårdsenheten	-84	-94	10	-260	-281	21
- Regionstyrelsens gemensamma verksamhetskostnad	-42	-140	98	-97	-377	280
Hälso- och sjukvårdsnämnden	-3 073	-2 914	-159	-8 919	-8 519	-400
Folktandvårdsnämnden	-18	-5	-13	-14	0	-14
Service nämnden	-8	-15	7	6	0	7
Kollektivtrafiknämnden *	-287	-284	-3	-861	-848	-13
Regionala tillväxtnämnden *	-51	-53	2	-151	-151	0
Kulturnämnden	-40	-42	1	-124	-124	0
Gemensamma nämnden företagshälsovård samt tolk- och översättarservice	-1	-1	0	1	0	1
<b>Summa verksamheter</b>	<b>-4 478</b>	<b>-4 460</b>	<b>-18</b>	<b>-13 039</b>	<b>-13 039</b>	<b>0</b>
Regionstyrelsens finansförvaltning	4 628	4 634	-6	13 675	13 908	-233
<b>Resultat</b>	<b>150</b>	<b>174</b>	<b>-24</b>	<b>636</b>	<b>869</b>	<b>-233</b>
<b>Resultat efter balanskravsjusteringar</b>	<b>114</b>	<b>106</b>	<b>8</b>	<b>600</b>	<b>664</b>	<b>-64</b>

\* Vid tidpunkten för rapportens publicering hade kollektivtrafiknämnden och regionala tillväxtnämnden ännu inte beslutat om sina prognoser.

## Investeringar

Materiella investeringar summerar till 292 miljoner kronor, jämfört med 201 miljoner kronor föregående år.

Årets totala investeringsbudget uppgår till 1,6 miljarder kronor och inkluderar överförda investeringsmedel från 2025 om 790 miljoner kronor.

Prognosen för investeringar är 919 miljoner kronor. Att prognosen understiger budgeten beror på att budgeten omfattar projekt som löper över flera år.

Belopp i miljoner kronor	Utfall ack 2026	Utfall ack 2025	Prognos 2026	Budget 2026 *	Utfall 2025
Immateriella	0	0	2	2	0
Byggnader	176	143	550	1 051	502
Byggnader - finansiell leasing	0	0	0	0	46
Inventarier	116	58	368	553	247
Finansiella	0	0	0	0	0
Investeringsbidrag	-1	0	-1	0	-11
<b>TOTALT</b>	<b>292</b>	<b>201</b>	<b>919</b>	<b>1 606</b>	<b>784</b>

### Uppföljning större bygginvesteringar

Belopp i miljoner kronor	Total investe- rings-kalkyl *	Beslutad budget tom 2026	Totalt utfall tom apr 2026	Utfall jan-apr 2026
Nätstationer, länet	222	193	110	41
Örebro läns museum om-/tillbyggnad **	212	212	135	34
USÖ, Fjärrkyla med redundans **	195	195	193	27
Karlskoga, lokal till endoskopin	44	44	43	3
USÖ L-hus, Ombyggnad psykiatrisk avd 2	25	25	6	3

\* Total investeringskalkyl summerar beslut från regionfullmäktige och servicenämnd.

\*\* USÖ, Fjärrkyla med redundans - investeringsbidrag beviljat om 2,0 miljoner kronor.

Örebro läns museum om-/tillbyggnad - investeringsbidrag beviljad om 8,7 miljoner kronor.

## Extern upplåning

Den externa låneskulden, inklusive lån för externa hyresgäster, uppgår till 2,0 miljarder kronor. Lånen för egna lokaler uppgår till 1,3 miljarder kronor vilket är en minskning med 200 miljoner kronor sedan årsskiftet. Lånen för Campus USÖ uppgår till 500 miljoner kronor och resterande 200 miljoner kronor avser övriga externa hyresgäster.

Snitträntan i låneportföljen uppgår till 3,1 procent. Den genomsnittliga kapitalbindningen är 1,5 år och räntebindningen 1,4 år. Den relativt låga kapital- och räntebindningen förklaras dels av att lånen för Campus USÖ ska refinansieras under året, och dels av att lån för egen verksamhet har amorterats löpande och att inga ytterligare lånebehov bedöms föreligga.

## Likviditet

Den disponibla likviditeten, inklusive inlåning från koncernbolag och beviljad checkräkningskredit, har minskat sedan årsskiftet. Förändringen förklaras främst av att årets avsättning till pensionsmedelsportföljen om 200 miljoner kronor har genomförts och att ett lån avseende egna lokaler har amorterats med 200 miljoner. Samtidigt har flertalet förväntade statsbidrag inte utbetalats till regionen per april. Vid månadsskiftet utnyttjades cirka 120 miljoner kronor av den beviljade checkräkningskrediten.

Belopp i miljoner kronor	
Tillgängliga likvida medel	-233
Saldo koncernbolag	110
Checkräkningskredit	1 000
<b>Disponibel likviditet</b>	<b>877</b>

## Pensionsmedelsportfölj

Portföljens avkastning uppgick till 3,1 procent i april vilket innebär att totalavkastningen för året uppgår till 2,1 procent. Den positiva avkastningen beror främst på den starka börsutvecklingen där såväl svenska aktier som globala aktier levererade avkastningar på över 5%.

Marknadsvärdet uppgår till 7,9 miljarder kronor. Sedan årsskiftet har portföljen genererat ett realiserat resultat om 123 miljoner kronor.

Belopp i miljoner kronor	
Placerat t.o.m. 2025	6 760
Placerat enligt budget 2026	200
Återinvesterat reavinst, utdelning	123
<b>Totalt placerat</b>	<b>7 083</b>
Marknadsvärde	7 885
Övervärde	802
Värdereglering 2026	146
Avkastning 2026 i procent	2,1



# HR-statistik

## Årsarbetare tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad

Antal årsarbetare perioden 2026			Antal årsarbetare perioden 2025			Förändring		
Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
8 130	2 177	10 307	8 029	2 145	10 174	101	32	133

*Definition: Med årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad avses avtalad sysselsättningsgrad utifrån anställningsavtal. En person som är anställd på 100 % är 1 årsarbetare medan en person som är anställd på 75 % är 0,75 årsarbetare.*

Antalet tillsvidareanställda årsarbetare i mars månad visar en ökning jämfört mot samma månad föregående år (+132,8 årsarbetare). Ökningen finns främst bland sjuksköterska allmän, som ökat med 60 årsarbetare, undersköterskegruppen som ökat med 39,3 årsarbetare och läkargruppen som ökat med 20,7 årsarbetare.

Gällande den administrativa personalen har antal handläggare ökat med 19,3 årsarbetare, medan gruppen administratör har minskat med -10,4 årsarbetare. Ökningen av handläggare består delvis av en utökad bemanning och tillsättning av vakanser som gjorts under 2025. Jämfört med december 2025 har antalet handläggare minskat med 2 årsarbetare.

## Årsarbetare exklusive tjänstlediga (avser per föregående månad)

Anställning perioden 2026			Anställning perioden 2025			Förändring		
Tillsvidare	Visstid	Totalt	Tillsvidare	Visstid	Totalt	Tillsvidare	Visstid	Totalt
9 296	441	9 736	9 193	438	9 632	103	2	105

*Definition: Årsarbetare exkl tjänstlediga utgår från sysselsättningsgrad utifrån anställningsavtal men exkluderar även tjänstledighet. En person som är anställd på 100 % men som är tjänstledig 100 % räknas som 0 årsarbetare. Är personen anställd på 100 % och tjänstledig 50 % räknas personen som 0,5 årsarbetare. Med tjänstledighet avses: tjänstlediga för studier, tjänstlediga utan lön, föräldralediga, offentliga uppdrag och särskild angelägenhet.*

I analysen av antal årsarbetare exklusive tjänstlediga jämfört med samma period föregående år ser vi att antalet tillsvidareanställda har ökat med 102,5 årsarbetare och antalet visstidsanställda har ökat med 2,4 årsarbetare. Totalt resulterar det i en nettoökning med 104,8 årsarbetare.

I definitionen exkluderas tjänstlediga, vilket för mars månad innebär ca 1 031 årsarbetare (omräknat från timmar, avser totalt antal bortfall på grund av tjänstledighet i form av tjänstledighet för studier, tjänstledighet utan lön, föräldralediga, offentliga uppdrag och enskild angelägenhet). Den stora delen av bortfallet är föräldraledighet men även ej lagstadgad tjänstledighet utan lön står för en stor del av bortfallet (motsvarande 349 årsarbetare).

## Sjukfrånvaro (avser per föregående månad)

Sjukfrånvaro i procent	Utfall ack, fg månad, 2026			Utfall ack, fg månad, 2025			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Korttidssjukfrånvaro	3,3	2,5	3,1	3,3	2,5	3,1	0,0	0,1	0,0
Långtidssjukfrånvaro	4,0	1,6	3,5	4,9	1,9	4,3	-0,9	-0,3	-0,8
Sjukfrånvaro totalt	7,3	4,1	6,6	8,2	4,4	7,4	-0,9	-0,3	-0,8

Sjukfrånvaron för Region Örebro län var 6,6 procent under mätperioden januari-mars. Korttidssjukfrånvaron (dag 1-14) stod för 3,1 procent och långtidssjukfrånvaron (från dag 15) stod för 3,5 procent. Den totala sjukfrånvaron har minskat med 0,8 procentenheter jämfört med föregående år, minskningen avser långtidssjukfrånvaro.

## Extratid (avser per föregående månad)

Extratid i timmar	Utfall ack, fg månad, 2026			Utfall ack, fg månad, 2025			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Timtid	100 947,1	36 491,1	137 438,2	98 577,3	34 988,3	133 565,6	2 369,8	1 502,8	3 872,6
Fyllnadstid	4 327,1	1 734,5	6 061,6	15 208,8	3 958,3	19 167,1	-10 881,7	-2 223,8	-13 105,5
Enkel övertid	6 914,2	1 673,5	8 587,7	7 533,8	1 963,5	9 497,3	-619,6	-290	-909,6
Kvalificerad övertid	38 701,3	13 873,8	52 575,1	38 218,4	12 824,2	51 042,6	482,9	1 049,6	1 532,5
Arbetad tid under jour o beredskap	23 876,4	28 104,3	51 980,7	23 450,3	30 760,6	54 210,9	426,1	-2 656,3	-2 230,2

Den totala extratiden (summan av timtid, fyllnadstid, enkel övertid, kvalificerad övertid och arbetad tid under jour och beredskap) har minskat med 4,1 procent jämfört mot samma period föregående år.

Sedan april 2025 finns inte längre fyllnadstid som ersättningsform i gällande kollektivavtal. Detta förklarar den stora minskningen av denna post. Istället används enkel-och kvalificerad övertid som ersättningsform.